

トレンドーズ、東京都「心のバリアフリー」サポート企業に登録

トレンドーズ株式会社（所在地：東京都渋谷区、代表取締役社長：黒川涼子、東証グロース上場：証券コード6069）は、令和5年度東京都「心のバリアフリー」サポート企業に登録されました。



東京都「心のバリアフリー」サポート企業特設ページ：<https://kokorobf-support.tokyo/>

◆ 「心のバリアフリー」とは

「心のバリアフリー」（<https://kokorobf-support.tokyo/>）とは、全ての人が平等に参加できる社会や環境について考え、必要な行動を続けることです。東京都では企業等と連携し、心のバリアフリーに対する社会的気運の醸成を図るため、従業員等の意識啓発等に取り組む企業等を「心のバリアフリー」サポート企業として登録しています。

◆ 性別・年齢・国籍等に関わらず、一人一人が活躍できる環境づくりに努める

当社では、LGBTQ+研修などの各種研修や、性別を問わない妊活のための特別休暇制度、また出社・在宅勤務を自由に選択できる制度など、多様な取り組みを実践しております。

■ 研修（例）

- ・ 全社員を対象に、LGBTQ+関連事業を行う代表者を講師に招き、多様な性について知り、理解を深める
- ・ 全社員を対象に、外部講師として現役の産婦人科医を招き、生理について医学的な観点から研修を実施し、性別問わず理解を深める

■ New Work Style

年齢や性別、ライフステージやライフスタイルに捉われず、出社・在宅勤務を自由に選択できる制度

■ 当社独自の特別休暇制度

- ・ 生理休暇：生理中およびPMS等で就業が困難な場合、月に1回特別休暇を付与
- ・ 妊活休暇：性別問わず、不妊治療をする社員に年度5日間の特別休暇を付与
(通院状況に応じて追加で5日間の特別休暇を付与)

当社のキャリア支援、サポート体制の詳細については、こちらをご覧ください。

・キャリア支援

https://www.trenders.co.jp/rec/education_career/

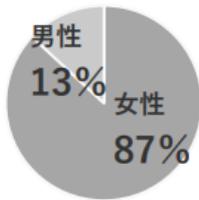
・サポート体制

<https://www.trenders.co.jp/rec/welfare/>

今後も当社は、性別・年齢・国籍等に関わらず、一人一人が活躍できる環境づくりに努めてまいります。

◆ 当社の社員データ

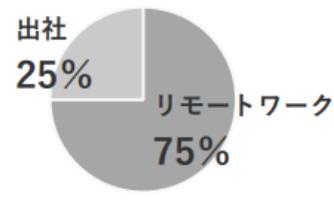
[全社員男女比率]



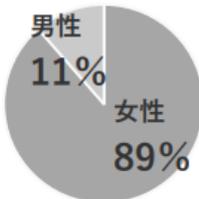
[全社員平均年齢]



[リモートワーク／出社比率]



[管理職男女比率]



[管理職平均年齢]



[育休産休後の復職率]



※2024年1月1日時点

■ トレンダーズ株式会社

トレンダーズは、「トレンドを捉え、新しい時代を創る」をミッションに掲げ、マーケティング事業・インベストメント事業の2つの事業展開を行っています。主力事業であるマーケティング事業においては、美容メディア「MimiTV」の運営及びインフルエンサーマーケティングの提供により、美容商材のデジタル・SNSマーケティング支援を展開しています。また新規領域として、自由診療クリニックのマーケティング支援・運営DX支援を行うメディカルマーケティング領域にも取り組んでいます。

■ 本リリースに掲載している企業名またはサービスなどの名称は、各社の商標または登録商標です。

■ このリリースに関するお問い合わせや資料・取材をご希望の方は下記までご連絡ください ■

トレンダーズ株式会社 <https://www.trenders.co.jp>

担当：吉澤（よしざわ） お問い合わせフォーム：press@trenders.co.jp